
Fiche de Recrutement – Chef d’équipe polyvalent chez Davana Construction

Ce poste s’adresse à une personne de confiance qui veut bâtir quelque chose de durable avec nous. Ce n’est pas un job de passage : c’est un rôle-clé dans la croissance de Davana 2.0.

Profil recherché – Checklist de compétences et qualités observables

Domaine	Critère	Présence ( / )	Commentaire
 Polyvalence technique	Charpenterie structurale (ossature, planchers, murs porteurs)		
	Menuiserie de finition (moulures, armoires, ajustements)		
	Travaux extérieurs (patios, escaliers, revêtements)		
	Gypse, plâtre, peinture		
	Notions d’électricité ou plomberie (lecture de plans, bases)		
 Leadership humain	Capacité à donner des consignes claires à une petite équipe		
	Sait recadrer avec calme et respect		

Joue un rôle actif dans la
coordination du chantier

Prend l'initiative lors d'imprévus

 Attitude & valeurs
Davana

Esprit d'équipe naturel

Partage la vision d'une
entreprise qui veut s'améliorer
chaque semaine

Disponible pour les suivis
hebdomadaires avec Anaïs

Fait preuve de loyauté,
d'humilité, et de
professionnalisme

 Efficacité & rigueur

Travaille vite sans sacrifier la
qualité

Vérifie ses mesures, niveaux,
coupes, finitions

Laisse un chantier propre et
structuré en fin de journée

 **Communication &
ponctualité**

Parle français ou anglais

Est ponctuel, fiable, toujours prêt

Sait écouter et faire entendre
son point de vue avec respect

 **Volonté de croissance**

Ouvert à devenir formateur, superviseur ou associé

A déjà formé ou aidé à former d'autres collègues

Pourquoi ce poste est différent

 **Tu veux plus qu'un marteau et un chèque ? Viens bâtir ton avenir chez Davana.**

- **Croissance réelle** : rôle évolutif vers leadership, supervision, ou part du succès collectif.
- **Conditions humaines** :
 - Projets proches (≤ 30 min)
 - Horaire stable (souvent 4 jours/sem)
 - Semaine off entre deux mandats si tu le souhaites
 - Équipement fourni ou allocation d'outils (100 \$/mois)
 - Carte d'essence ou compensation déplacement
- **Rémunération intelligente** :
 - Salaire compétitif
 - **Bonis trimestriels selon performance client**
 - **Partage de profits** si seuils mensuels atteints (ex. +1 000 \$ à 100 000 \$/mois)
- **Culture d'équipe unique** :
 - Dirigée par une femme entrepreneure (Anaïs)
 - Chantier structuré, révisé chaque semaine
 - Respect des horaires et de la qualité
 - Mise en valeur de ton travail sur nos réseaux, avec ton nom et ton équipe
